Załącznik nr 19

Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec pracowników tymczasowych zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników

Przeprowadzono kontrole w 55 agencjach pracy tymczasowej zatrudniających 18 305 pracowników tymczasowych oraz 8 702 osoby świadczące pracę na podstawie umów prawa cywilnego. Ponadto skontrolowano 111 pracodawców użytkowników korzystających z pracy 4469 pracowników tymczasowych oraz 194 osób świadczących pracę na podstawie umów prawa cywilnego.

Zagadnienia objęte kontrolą	Odsetek kontrolowanych pracodawców, u których stwierdzono nieprawidłowości	*Uwagi*
AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ		
treść umów o pracę	62	*najczęściej występujące nieprawidłowości polegały na nieokreślaniu w umowach niezbędnych elementów takich jak: nazwa pracodawcy użytkownika, czy rodzaj umowy.*
dokumentacja pracownicza - treść świadectw pracy, - wydawanie świadectw pracy, - prawidłowość prowadzenia akt osobowych, - prowadzenie akt osobowych	 29 27 17 27	*najczęściej występujące nieprawidłowości polegały na: nieterminowym wydawaniu świadectw pracy, niepotwierdzaniu faktu wydania świadectwa, nieprawidłowym określaniu podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy, czy też zamieszczaniu w świadectwach nieprzewidzianych dla tego typu dokumentów informacji.*
urlopy wypoczynkowe - wypłata wynagrodzenia (ekwiwalentu) za urlop, - udzielanie urlopów wypoczynkowych	 22 7	*nieprawidłowości polegały przede wszystkim na obliczaniu ekwiwalentu za urlop na podstawie przepisów Kodeksu pracy, a nie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Ponadto agencje pracy tymczasowej wypłacały ekwiwalent nieterminowo lub w trakcie trwania umowy o pracę.*
bezpieczeństwo i higiena pracy · - wstępne badania lekarskie pracowników, · - informowanie pracowników o ryzyku zawodowym, - przeprowadzanie wstępnego szkolenia z dziedziny bhp (instruktażu ogólnego), - przeprowadzanie instruktażu stanowiskowego z dziedziny bhp.	 20 18 15 15	*w wyniku kontroli stwierdzono, że obowiązki z zakresu bhp leżą częściej po stronie agencji pracy tymczasowej niż pracodawców użytkowników. Nieprawidłowości z zakresu bhp wiążą się często z krótkotrwałością zatrudnienia tymczasowego i zawieraniem kolejnych umów z tymi samymi pracownikami, ale nie bezpośrednio po zakończeniu poprzedniej umowy.*
PRACODAWCY UŻYTKOWNICY		
czas pracy · - prawidłowość prowadzenia ewidencji czasu pracy, · - zapewnianie 5-dniowego tygodnia pracy, · - przekraczanie przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy, · - prowadzenie ewidencji czasu pracy, · - odpoczynek dobowy	 23 18 11 10 10	*podstawową nieprawidłowością jest niewykazywanie w ewidencji czasu pracy godzin nadliczbowych. Ponadto inspektorzy pracy często stwierdzali różnice w informacjach o czasie pracy przekazywanych agencjom pracy tymczasowej w porównaniu z ewidencją czasu pracy, prowadzoną przez pracodawcę użytkownika. Naruszenia 5-dniowego tygodnia pracy polegały na zatrudnianiu przez 6 dni bez rekompensaty dniami wolnymi w zamian za taką pracę.*

Zastosowane środki prawne

Agencje pracy tymczasowej
- ✓ 67 decyzji,
- ✓ 414 wniosków w wystąpieniach,
- ✓ 18 mandatów karnych na łączną kwotę 11,8 tys. zł,
- ✓ 3 środki oddziaływania wychowawczego,
- ✓ 1 zawiadomienie do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa.

Pracodawcy użytkownicy
- ✓ 317 decyzji,
- ✓ 324 wnioski w wystąpieniach,
- ✓ 28 mandatów karnych na łączną kwotę 18,2 tys. zł,
- ✓ 7 środków oddziaływania wychowawczego,
- ✓ 3 zawiadomienia do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa.

Do chwili opracowania sprawozdania zrealizowano 79% decyzji i 88 % wniosków zawartych w wystąpieniach w agencjach pracy tymczasowej oraz 90% decyzji i 82% wniosków zawartych w wystąpieniach u pracodawców użytkowników.